

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21), директорка Предшколске установе “Наша радост” у Сурдулици, дана 18.10.2022. године доноси следећи

## ПЛАН И ПРОГРАМ МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

### 1. Уводне одредбе

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

### 2. Подаци о послодавцу

ОСНОВНИ ПОДАЦИ	
ПУН НАЗИВ	Предшколска установа „Наша радост“ Сурдулица
Матични број	07179987
ПИБ	100948812
Адреса	Сурдулица, Југословенска бб
Одговорно лице	Сузана Стошић, директорка Установе

### 3. Мере за спровођење равноправности

Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада ПУ “Наша радост” Сурдулица.

ПУ “Наша радост” Сурдулица нарочито обезбеђује мере и процедуре :

3.1. План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;

3.2. Успостављање равномерног односа полова међу запосленима (распоређивање са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури запослених . У ПУ “Наша радост” Сурдулица је тренутно запошљено 68 жена и 6 мушкараца;

3.3. Доступност извршилачких радних места и положаја ради успостављања равнотеже.

3.4. План редовних едукација запослених из области равноправности полова;

3.5. У органима управљања обезбедити уравнотежену заступљеност оба пола;,уз уважавање специфичности које произилазе из природе делатности и других објективних разлога;

3.6. И друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

#### **4. Праћење остваривања Плана**

4.1. Ради праћења остваривања Плана ПУ“Наша радост“Сурдулица ће водити евиденције разврстане по полу,о следећем:

- 1) укупном броју запослених и радно ангажованих.
- 2) броју и проценту запослених жена ,бројуи проценту запослених мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених ,разврстаних по полу и старосној доби.
- 3) квалификацијама које поседују ,разврстана по полу.
- 4) Броју и проценту запослених на извршилачким радним местима и положајима, разврстаних по полу.
- 5) платама и другим накнадама запослених исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних по полу у категоријама за извршилачка радна места и за положаје.
- 6) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани у већем броју припасници одређеног пола.
- 7) броју примљених пријава запослених , разврстаних по полу и старосној доби ,о њиховој изложености узнемиравању,сексуалном узнемиравању или неком другом поступању које за последицу има дискриминацију на основу пола,рода.
- 8) начину поступања по пријавама.
- 9) броју судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом.
- 10) броју и проценту запослених разврстаних по полу,укључених у програме стручног усавршавања.
- 11) броју и проценту запослених лица у органе управљања,комисијама и другим телима, разврстаних по полу,квалификацијама и старосној доби.

#### **5. Извештавање**

5.1. ПУ“Наша радост“ је дужна да сачини годишњи извештај о остваривању родне равноправности ,који,поред података из тачке 4.1. Плана ,садржи и следеће:

- Оцену стања у погледу остварене родне равноправности;
- Разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца.
- 

